

# CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI

VIA MACELLO N. 23 – 37121 VERONA  
Codice Fiscale n. 93005600239 – Partita I.V.A. n. 01545720235  
Telefono 045 593335 – Fax 045 8031046  
e-mail: segreteria@consorziosoggiorniverona.it – pec: cisoc@pec.it

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - VERBALE N. 10 del 06 novembre 2020

Oggetto: Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023.

L'anno duemila venti, il giorno sei del mese di novembre, alle ore 14:00, si sono riuniti presso la sede consortile di via Macello, 23 a Verona, previa regolare convocazione, quali componenti del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici:

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| • DANIELE POLATO - Presidente    | O presente <input checked="" type="checkbox"/> assente |
| • GUIDO LONARDONI - Componente   | <input checked="" type="checkbox"/> presente O assente |
| • GIOVANNA PIUBELLO - Componente | <input checked="" type="checkbox"/> presente O assente |

\*\*\*\*\*

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza la sig.ra GIOVANNA PIUBELLO che, assistita da LORENZO GRELLA, Segretario consortile, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.

RICHIAMATA la propria deliberazione:

- n. 7 del 20/05/2019 ad oggetto: " Organizzazione struttura Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici "

VISTO il decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019 convertito in legge n. 26/2019 in particolare l'art. 14 bis il quale prevede, per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over...

CONSIDERATO che a partire dal 01/12/2020 una dipendente uscirà dal servizio per raggiunti limiti di età;

DATO ATTO CHE in data 31/03/2021 al dipendente Zanetti Angelo terminerà il servizio a causa della scadenza del contratto a tempo determinato;

RITENUTO necessario aggiornare e integrare il piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2021-2023;

ESAMINATA la possibilità di usufruire immediatamente degli spazi concessi dalla cessazione del personale in base alla normativa sopra richiamata procedendo con l'assunzione immediata di personale nei limiti previsti dalla nuova capacità assunzionale ;

ACCERTATO che relativamente alla situazione finanziaria del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici :

- il limite di spesa per il lavoro flessibile è contenuto nel limite - della spesa per le medesime finalità sostenuta nel 2009 così come disposto dall'art. 9, comma 28 DL n. 78/2010 è pari a €. 56.969,00
- lo schema bilancio di previsione 2021-2023 che verrà approvato dal Consiglio di Amministrazione è stato predisposto nel rispetto dei vincoli di spesa e finanziari;
- il rendiconto dell' anno 2019 è stato approvato con Deliberazione dell' Assemblea consortile N.01 del 18/05/2020 ;

**Vista** la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";

Visto il prospetto aggiornato predisposto dai servizi finanziari dal quale si desume, che la spesa del personale in servizio con le nuove assunzioni previste alla data attuale è quantificata in € 134.122,01;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, modificato dalla legge 26/2019 il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2021 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2014-2015- 2016- 2017-2018, pari ad € 27.153,00;

VISTO che i margini assunzionali riferiti agli anni 2021-2023 ammontano:

- 2021 a €. 47.806,00

di cui €.27.153,00 per la sostituzione del personale nel corso dell'anno 2019 e precedenti

di cui € 20.652,00 per l'assunzione di personale a seguito di cessazioni nel corso del 2020

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2021-2022-2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

	importo base	2021		2022		2023	
CATEGORIA B1	19.536,41						
CATEGORIA B3	20.652,45	1,00	20.652,45				
CATEGORIA C1	22.039,41			1,00	22.039,41		
CATEGORIA D1	23.980,09						
<b>TOTALE</b>			<b>20.652,45</b>	<b>1,00</b>	<b>22.039,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

che comportano una spesa complessiva pari ad

€ 20.652,45	anno 2021
€ 22.039,41	anno 2022
€ 0.00	anno 2023;

VISTE le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale approvate con il decreto 08/05/2018;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai solo effetti "dell'informazione" di cui all'art. 5, comma 2, primo periodo del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI I pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

VISTI i pareri favorevoli formulati ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000.

Acquisiti, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica contabile del Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/ 2000;

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

**DELIBERA**

- 1) le premesse formano parte integrante, formale e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 2) di dare atto che il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, è il seguente:

- a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 134.122,00 al netto delle componenti escluse;
- b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- c) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio comprensiva delle assunzioni e cessazioni previste con il presente atto, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 134.122,00 ;
- d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure

	<b>importo base</b>	<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>2023</b>	
CATEGORIA B1	19.536,41						
CATEGORIA B3	20.652,45	1,00	20.652,45				
CATEGORIA C1	22.039,41			1,00	22.039,41		
CATEGORIA D1	23.980,09						
<b>TOTALE</b>			<b>20.652,45</b>	<b>1,00</b>	<b>22.039,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

- da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001;
- concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- 3) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in

€ 20.652,45            anno 2021  
 € 22.039,41            anno 2022  
 €. 0.00                 anno 2023;

rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

4) di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.), compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

5) di confermare la struttura organizzativa del Consorzio così come formulata nella deliberazione n. 7 del 20/05/2019:

- Area 1: Area Amministrativa;
- Area 2: Economica Finanziaria;

6) di dare atto che si procederà all'assunzione a tempo indeterminato, tramite la mobilità volontaria di cui all'art. 30 comma 1 D.Lgs. 165/2001, di tutte le figure a cui verrà rilasciato i nulla osta di mobilità in partenza.

7) di dare atto che si procederà all'assunzione tramite mobilità volontaria fino alla capienza del limite previsto dall'art. 1 comma 557 e seguenti che risulta essere €.134.122,00;

8) di dare atto altresì che si provvederà alla sostituzione del personale dimissionario per limiti di età in ossequio alla normativa di riferimento L. 26/2019 art. 14 bis.

9) di dare atto infine che si procederà all'assunzione di personale a tempo determinato nel limite di spesa per il lavoro flessibile è contenuto nel limite - della spesa per le medesime finalità sostenuta nel 2009 così come disposto dall'art. 9, comma 28 DL n. 78/2010 per complessive €. 56.969,00;

9) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

10) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

11) di trasmettere copia della presente deliberazione ai soli effetti "dell'informazione" di cui all'art. 5, comma 2, primo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i alle Organizzazioni Sindacali.

Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**

Giovanna Piubello



**IL SEGRETARIO**

Lorenzo Grella



\*\*\*\*\*

In data 06 NOV 2020 il responsabile dell'area che attiene al provvedimento, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE DELL'AREA  


\*\*\*\*\*

In data 06 NOV 2020 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si dichiara la rilevanza / la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA  


\*\*\*\*\*

In data 06 NOV 2020 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa relativo al presente provvedimento".

Impegno n. \_\_\_\_\_ Capitolo n. \_\_\_\_\_;

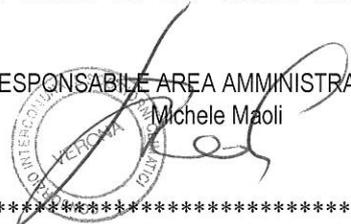
IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA  


\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna sul sito Internet consortile [www.consorziosoggiorniverona.it](http://www.consorziosoggiorniverona.it).

Verona, li 16 NOV 2020

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
Michele Maoli  


\*\*\*\*\*

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Verona, li

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
Michele Maoli  


\*\*\*\*\*

Esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

in data 06 NOV 2020

IL SEGRETARIO  
Lorenzo Grella  
