

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI

VIA MACELLO N. 23 – 37121 VERONA

Codice Fiscale n. 93005600239 – Partita I.V.A. n. 01545720235

Telefono 045 593335 – Fax 045 8031046

e-mail: segreteria@consorziosoggiorniverona.it – pec: cisoc@pec.it

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - VERBALE N. 11 del 06 DICEMBRE 2023

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

L'anno duemila ventitre, il giorno sei del mese di dicembre alle ore 15,30 si sono riuniti presso il Comune di Verona, previa regolare convocazione, quali componenti del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici:

- | | | | |
|---------------------|--------------|--|----------------------------------|
| • CENI LUISA | - Presidente | <input checked="" type="checkbox"/> presente | <input type="checkbox"/> assente |
| • LONARDONI GUIDO | - Componente | <input checked="" type="checkbox"/> presente | <input type="checkbox"/> assente |
| • PIUBELLO GIOVANNA | - Componente | <input checked="" type="checkbox"/> presente | <input type="checkbox"/> assente |

**

Constatato legale il numero degli intervenuti, la Presidente Luisa Ceni, assistita da Giorgio Zavarise Segretario consortile, invita il Consiglio a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.

DATO ATTO che è vigente il nuovo CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e che si rende necessario avviare la contrattazione integrativa con le organizzazioni sindacali al fine di determinare un nuovo contratto integrativo di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l'annualità 2023;

RITENUTO necessario ed opportuno definire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa;

PREMESSO che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse stanziare per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 e - per le parti da quest'ultimo richiamate - dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
 - b) risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

PRESO ATTO che:

- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., dispone che *“le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*;
- l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

PRESA VISIONE del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;

PRESO ATTO della determinazione del responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Servizi alle Imprese n. 28 del 09/11/2023 relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2023, operata a norma delle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL 2019-2021 e - per le parti richiamate dallo stesso art. 79, comma 1 - dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;

ATTESO che il Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici:

- ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti dal surichiamato Decreto 17 marzo 2020;

RILEVATO, in merito a quanto sopra, l'esigenza di definire come appresso gli indirizzi sia per la parte normativa che per la parte economica:

A) Parte Normativa.

La delegazione di parte pubblica si atterrà ai seguenti principi:

- dare attuazione all'istituto della progressione economica all'interno delle aree (= differenziali stipendiali) nel rispetto del principio che il beneficio sia erogato ad una quota limitata di personale non superiore al 50% del personale che ha i requisiti per ottenere i benefici e non del totale dei dipendenti in servizio dell'istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, a partire dall'anno 2024;

B) Parte Economica- Annualità 2023.

La delegazione di parte pubblica si atterrà ai seguenti principi:

- i sistemi incentivanti la performance e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
- le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui - dalla prestazione lavorativa del dipendente - discende un concreto vantaggio per l'amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istitu-

zionali ed erogative, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;

C) per la parte variabile del Fondo:

- incremento non superiore allo 0,22% del MS 2018, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 604, della Legge n.234/2021 (Legge di Bilancio 2022);

OSSERVATO che tali eventuali stanziamenti incrementali non sono sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

CONSTATATO che gli oneri rinvenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2023-2025 - iscritti in corrispondenza dell'annualità 2023 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

DATO ATTO che:

- ✓ la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- ✓ i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- ✓ rientra tra le competenze del Consiglio di Amministrazione - avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 - la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

RITENUTO di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica - per il triennio 2023-2025 - e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2023, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

Visti:

- il TUEL n.267/2000 ed in particolare l'art. 151 comma 4 e l'art. 147/bis, comma 1;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 08 del 29/12/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 in data 29/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il PEG Integrato (piano degli obiettivi e piano della performance) 2023;
- I pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

VISTI i pareri favorevoli formulati ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. **DI definire**, come di seguito indicato in dettaglio, gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023, in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare lo stesso Fondo risorse decentrate:

Parte Normativa.

- a) La delegazione di parte pubblica si atterrà ai seguenti principi:
- b) dare attuazione all'istituto della progressione economica all'interno delle aree (= differenziali stipendiali) nel rispetto del principio che il beneficio sia erogato ad una quota limitata di personale non superiore al 50% del personale che ha i requisiti per ottenere i benefici e non del totale dei dipendenti in servizio dell'istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, a partire dall'anno 2024;

Parte Economica- Annualità 2023.

- a) La delegazione di parte pubblica si atterrà ai seguenti principi:
 - b) i sistemi incentivanti la performance e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
 - c) le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
 - d) la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui - dalla prestazione lavorativa del dipendente - discende un concreto vantaggio per l'amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali ed erogative, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
- per la parte variabile del Fondo:**
- a) incremento non superiore allo 0,22% del MS 2018, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 604, della Legge n.234/2021 (Legge di Bilancio 2022);
 - b) destinazione di almeno il 50% alla performance individuale ai sensi dell'art 80, comma 3, del CCNL 2022;
2. **DI dare atto** e far rilevare che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per il Consiglio di Amministrazione, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022;
3. **DI trasmettere** la presente deliberazione alla delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.

- 4. **Di Autorizzare** la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato 2023-2025 secondo le direttive impartite con il presente atto;
- 5. **Di dare atto** che dal presente provvedimento non deriva immediata necessità di impegno di spesa, cui si provvederà successivamente solo nell'ipotesi di effettiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica 2023.
- 6. **Di allegare** al presente provvedimento la costituzione e il presumibile riparto del fondo incentivante la produttività per l'anno 2023
- 7. Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione.

Letto, approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE
(Luisa Ceni)



IL SEGRETARIO
(Giorgio Zavarise)



In data 06 DIC. 2023 il responsabile dell'area che attiene al provvedimento, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE DELL'AREA



In data 06 DIC. 2023 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si dichiara la rilevanza / la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA



In data 18 6 DIC 2023 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa relativo al presente provvedimento".

Impegno n. _____ Capitolo n. _____;

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna sul sito Internet consortile www.consorziosoggiorniverona.it.

Verona, li 12 DIC 2023

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Michele Maoli


Per copia conforme ad uso amministrativo.

Verona, li

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Michele Maoli


Esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

in data 18 6 DIC 2023

IL SEGRETARIO
Giorgio Zavarise

