



CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - VERBALE N. 2 del 29/01/2010

Oggetto: Individuazione criteri per determinazione retribuzione di posizione ed indennità di risultato responsabili di area.

L'anno duemiladieci, il giorno ventinove del mese di gennaio, alle ore 17.00, presso gli uffici di segreteria consortile si sono riuniti, previa regolare convocazione, quali componenti del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici:

- MARCO VANONI - Presidente - Delegato del Comune di Verona presente assente
- RICO ANTONELLI - Membro - Delegato del Comune di Badia Calavena presente assente
- GIANCARLO SAVOIA - Membro - Delegato del Comune di Bussolengo presente assente
- PIERLUIGI SLAGHENAUFFI - Membro - Delegato del Comune di Caprino Veronese presente assente
- ROBERTO ZORZI - Membro - Delegato del Comune di Sant'Ambrogio Valpolicella presente assente

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza MARCO VANONI che, assistito dal dott. GIANFRANCO BUSSOLA, Segretario consortile, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.

IL PRESIDENTE
Marco Vanoni



IL SEGRETARIO
Dott. Gianfranco Bussola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata trasmessa in data odierna per la pubblicazione all'albo pretorio del Comune di Verona per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 2 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Verona, il 01 FEB. 2010



IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
Mariano Oliboni

Per copia conforme ad uso amministrativo.
Verona, li

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
Mariano Oliboni

Esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

in data 29 GEN. 2010



IL SEGRETARIO
Dott. Gianfranco Bussola

Oggetto: Individuazione criteri per determinazione retribuzione posizione ed indennità di risultato responsabili di area.

PREMESSO:

- Che con deliberazione con deliberazione C.d.A. n. 39 del 20/10/1999, esecutiva, è stato approvato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, successivamente modificato con deliberazioni C.d.A. n. 32 del 26/11/2002 e n. 17 del 08/05/2009, esecutive;
- Che con decreto del Presidente pro-tempore prot. n. 3 del 23 aprile 2008 il Sig. Mariano Oliboni è stato confermato responsabile dell' area amministrativa, fissando l'ammontare della retribuzione di posizione in € 12.000,00 annue lorde a decorrere dal 01/05/2008;
- Che il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi non prevede specifiche indicazioni in merito ai criteri da adottarsi al fine di attribuire l'ammontare della retribuzione di posizione;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 che ha dato attuazione alla Legge n. 15/2009, quale Legge delega di riforma del pubblico impiego;

RITENUTO, pertanto, necessario ed inderogabile fissare criteri predeterminati ai fini della valutazione dell'ammontare della retribuzione di posizione;

ATTESO che, su proposta del Direttore Generale, la valutazione della retribuzione di posizione delle aree delle posizioni organizzative, così come previsto all'art. 10 del CCNL del 31.3.1999, deve essere effettuata sulla base dei seguenti criteri indicati in ordine decrescente di importanza, collocazione e complessità nella struttura organizzativa da determinarsi in base ai seguenti fattori:

- Numero di servizi di competenza dell'area
- Ammontare dei budget di spesa assegnati
- Numero di dipendenti da coordinare
- Responsabilità gestionali interne ed esterne da determinarsi in base ai seguenti fattori: tipologia e complessità dei processi gestiti anche in relazione all'entità e alla frequenza delle relazioni interne (collaborazione con Presidente e Consiglio di Amministrazione, Segretario e Direttore Generale, altri responsabili dei servizi, altri dipendenti) ed esterne (utenze, imprese, altre amministrazioni, ecc.);
- Complessità obiettivi assegnati con il PEG;

RITENUTO che, in sede di attribuzione dell'incarico e successivamente, con cadenza annuale, il Presidente, su conforme indicazione della Consiglio di Amministrazione, dovrà associare un coefficiente numerico a ciascuno dei fattori indicati al precedente punto, in modo da determinare, per ogni singola posizione organizzativa, un coefficiente complessivo in base al quale sarà possibile graduare le diverse posizioni e determinare per ciascuna, nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, la relativa retribuzione di posizione;

ATTESO che con precedente deliberazione di C..D.A. n. 1 del 29 gennaio 2010, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il P.E.G. definitivo (Piano Esecutivo di Gestione) anno 2010;

RILEVATO, quindi, la necessità di determinare un sistema di valutazione che tenga conto dei fattori sopra indicati come da prospetto e scheda allegati "A" e "B" alla presente deliberazione;

RITENUTO, ancora, di stabilire per la **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** dei responsabili delle aree delle posizioni organizzative riferita alla classe di posizione denominata "A" di cui al prospetto allegato "A" alla presente deliberazione l'importo massimo attribuibile, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL siglato in data 31.3.1999, sul sistema di classificazione del personale degli enti locali, pari a € 12.000,00 annue lorde, data la disponibilità di bilancio e la particolare complessità e specialità degli obiettivi fissati dal P.E.G. anno 2010;

RAVVISATO, inoltre, la necessità di definire i criteri per la liquidazione dell'indennità di risultato come segue:

- Il Consiglio di Amministrazione procederà, con proprio provvedimento, alla liquidazione della retribuzione di risultato a favore del Responsabile dell'area Amministrativa, sulla scorta di apposita relazione del Direttore Generale riferita al raggiungimento degli obiettivi ed attività indicate dal P.E.G. annuale, sulla base di opportune verifiche e tenuto conto che, in relazione alla struttura gestionale/operativa dell'Ente, non appare necessario procedere all'istituzione di un Nucleo di Valutazione, come segue:
 - Nella misura massima rispetto alla retribuzione di posizione nel caso di raggiungimento di almeno l'80% degli obiettivi ed attività prefissate;
 - Nella misura del 50% rispetto alla retribuzione di posizione nel caso di raggiungimento di un valore tra il 50% ed l'80% degli obiettivi ed attività prefissate;
 - In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore al 50% non si procederà alla liquidazione della retribuzione di risultato.

Accertata la disponibilità di bilancio;

Visto, ancora, il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di C.d.a. n. 39 del 20-10-2009, esecutiva e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI:

- la L. n. 241/1990;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il vigente Regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici;
- l'Accordo sul sistema di classificazione del personale del Comparto regioni-Autonomie Locali del 31.03.1999;
- il CCNL Comparto Regioni- Autonomie Locali del 01.04.1999;
- il CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 22.01.2004;
- il CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 09.05.2006;
- il contratto collettivo integrativo decentrato valido per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto in data 24.05.2007;
- il CCNL 11 aprile 2008 per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007;
- il D.Lgs. 150/2009 attuativo della Legge 15/2009, entrata in vigore in data 15-11-2009;
- il CCNL 31-7-2009 – biennio economico 2008/2009;
- i pareri favorevoli formulati ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

con voti favorevoli ed unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di determinare il sistema di valutazione finalizzato a stabilire l'ammontare della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE da corrispondersi ai responsabili delle aree delle posizioni organizzative, tenuto conto dei sottoindicati fattori, come da prospetto e scheda allegati "A" e "B" alla presente deliberazione:
 - Numero di servizi di competenza dell'area
 - Ammontare dei budget di spesa assegnati
 - Numero di dipendenti da coordinare
 - Responsabilità gestionali interne ed esterne da determinarsi in base ai seguenti fattori: tipologia e complessità dei processi gestiti anche in relazione all'entità e alla frequenza delle relazioni interne (collaborazione con Presidente e Consiglio di Amministrazione, Segretario e Direttore Generale, altri responsabili dei servizi, altri dipendenti) ed esterne (utenze, imprese, altre amministrazioni, ecc.);
 - Complessità obiettivi assegnati con il PEG;
2. Di stabilire, per le motivazioni in premessa esposte, per l'anno 2010, la RETRIBUZIONE DI POSIZIONE riferita alla classe di posizione denominata "A", ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL siglato in data 31.3.1999, sul sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, pari a € 12.000 00, data la disponibilità di bilancio e la particolare complessità e specialità degli obiettivi fissati dal P.E.G., anno 2010;
3. Di dare atto che il Presidente, con proprio provvedimento, dovrà formalmente attribuire al responsabile dell'area amministrativa (Sig. Mariano OLIBONI) l'importo della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, tenuto conto dei criteri e valori fissati dai punti 1. e 2. del presente atto deliberativo;
4. di determinare i sottoindicati criteri per la liquidazione dell'indennità di risultato come segue:
 - *Il Consiglio di Amministrazione procederà, con proprio provvedimento, alla liquidazione della retribuzione di risultato a favore del Responsabile dell'area Amministrativa, sulla scorta di apposita relazione del Direttore Generale riferita al raggiungimento degli obiettivi ed attività indicate dal P.E.G. annuale, sulla base di opportune verifiche e tenuto conto che, in relazione alla struttura gestionale/operativa dell'Ente, non appare necessario procedere all'istituzione di un Nucleo di Valutazione, come segue:*
 - *Nella misura massima rispetto alla retribuzione di posizione nel caso di raggiungimento di almeno l'80% degli obiettivi ed attività prefissate;*
 - *Nella misura del 50% rispetto alla retribuzione di posizione nel caso di raggiungimento di un valore tra il 50% ed l'80% degli obiettivi ed attività prefissate;*
 - *In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore al 50% non si procederà alla liquidazione della retribuzione di risultato.*
5. Di dare atto che agli oneri di cui ai punti precedenti, del presente atto deliberativo, verrà fatto fronte con imputazione all'intervento 1-01-02-01 cap. 1, avente ad oggetto: "Spese per il personale dipendente", ove esiste la necessaria disponibilità;

Oggetto: Individuazione criteri per determinazione retribuzione posizione ed indennità di risultato responsabili di area.

6. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione.

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI
- VERONA -

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE C.d.A. N. 2 del 29/01/2010

Oggetto: Individuazione criteri per determinazione retribuzione di posizione ed indennità di risultato responsabili di area.

In data 29 GEN. 2010 il responsabile dell'area che attiene al provvedimento, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE DELL'AREA



[Handwritten signature]

In data 29 GEN. 2010 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si dichiara la rilevanza / la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA



[Handwritten signature]

In data 29 GEN. 2010 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa relativo al presente provvedimento".

Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA



[Handwritten signature]