

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI

VIA MACELLO N. 23 – 37121 VERONA
Codice Fiscale n. 93005600239 – Partita I.V.A. n. 01545720235
Telefono 045 593335 – Fax 045 8031046
e-mail: segreteria@consorziosoggiorniverona.it – pec: cisoc@pec.it

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - VERBALE N. 14 del 6/12/2022

Oggetto: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO.

L'anno duemilaventidue, il giorno sei del mese di novembre alle ore 14:00, si sono riuniti, presso gli uffici dell'Assessorato alle Politiche Sociali del Comune di Verona, previa regolare convocazione, quali componenti del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici:

- | | | | |
|---------------------|--------------|--|----------------------------------|
| • CENI LUISA | - Presidente | <input checked="" type="checkbox"/> presente | <input type="checkbox"/> assente |
| • LONARDONI GUIDO | - Componente | <input checked="" type="checkbox"/> presente | <input type="checkbox"/> assente |
| • PIUBELLO GIOVANNA | - Componente | <input checked="" type="checkbox"/> presente | <input type="checkbox"/> assente |

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza la sig.ra Luisa Ceni che, assistita dalla sig.ra Giovanna Piubello che svolge le funzioni di segretario verbalizzante in sostituzione, per assenza giustificata, del Segretario effettivo (punto 1 art. 16 bis Statuto consortile) invita il Consiglio a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.

RICHIAMATA l'art. 20 della legge 75/2017 modificato dalla legge n. 21 del 26/02/2021 di conversione del D.L. 31 dicembre 2020 n. 183 che proroga i termini inizialmente previsti dal decreto legislativo 75/2017 fino al 31/12/2022 e la legge n. 113 del 06 agosto 2021 di conversione del d.l. 80/2021 con il quale si autorizzano le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, **possono, fino al 31 dicembre 2022**, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- abbia maturato, al 31 dicembre 2021**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTO la richiesta formulata dalle organizzazioni sindacali giusto protocollo n. 635 del 14/09/2021 con la quale si invia questa Amministrazione a procedere alla stabilizzazione del personale precario in servizio alla data odierna;

CONSIDERATO che presso il Consorzio risulta in servizio personale a tempo determinato che alla data attuale ha già maturato l'anzianità necessaria per poter beneficiare di quanto previsto;

RICHIAMATA la deliberazione n. 23 del 21/12/2021, immediatamente esecutiva, con la quale si approva il piano triennale del fabbisogno del personale come di seguito indicato:

	importo base	2022		2023		2024	
CATEGORIA B1	19.536,41						
CATEGORIA B3	20.652,45	1,00	20.652,45				
CATEGORIA C1	22.039,41	1,00	22.039,41				
CATEGORIA D1	23.980,09						
TOTALE			42.691,86	0,00	0,00	0	0

RICHIAMATA la determinazione n. 17 del 12/04/2018 con la quale è stata approvata la graduatoria finale della selezione per assunzione a tempo determinato di personale amministrativo con mansioni di coordinamento nonché la successiva assunzione in servizio del primo classificato;

RICHIAMATA la determinazione n. 06 del 04/03/2021 con la quale veniva prorogato il contratto in essere fino al 11/04/2022 ai sensi dell'art. 50 del contratto C.C.N.L. comparto funzioni locali in particolare l'art. 50 "contratto di lavoro a tempo determinato" comma 11 e successivi nei quali viene stabilito la possibilità di derogare alla durata massima di 36 mesi con una proroga del contratto di 12 mesi;

RICHIAMATA la deliberazione n. 5 del 10/03/2022 "esecutiva ai sensi di legge" con la quale veniva prorogato l'attuale rapporto di lavoro flessibile per un anno così come disposto dal comma 8 dell'art. 20 del Dlgs 75 del 2017 che prevede: "Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122."

VISTA la richiesta formulata dal sig. A. Z. intesa ad ottenere l'assunzione definitiva a tempo indeterminato avendo tutti i requisiti necessari quali:

- Essere in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- Essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con le procedure concorsuali;
- Aver maturato alla data attuale più di tre anni di servizio;

Visti:

- il TUEL n.267/2000 ed in particolare l'art. 151 comma 4 e l'art. 147/bis, comma 1;

- la deliberazione dell'Assemblea n. 17 del 21/12/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 in data 21/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il PEG Integrato (piano degli obiettivi e piano della performance) 2022;
- I pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

VISTI i pareri favorevoli formulati ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. **DI PROCEDERE** con la stabilizzazione del personale precario, in servizio presso l'ente, ai sensi della normativa nelle premesse richiamata, a far data dal 31/12/2022 dando mandato al responsabile dell'Area Amministrativa e contabile di attivare le necessarie procedure di legge;
2. Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione.

Letto, approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE
Luisa Ceni



IL SEGRETARIO
Giovanna Piubello



In data 06 DIC 2022 il responsabile dell'area che attiene al provvedimento, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE DELL'AREA



Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO

In data 06 DIC 2022 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si dichiara la rilevanza / la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

[Signature and stamp of the Economic and Financial Area Responsible]

In data 06 DIC 2022 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa relativo al presente provvedimento".
Impegno n. _____ Capitolo n. _____;

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

[Signature and stamp of the Economic and Financial Area Responsible]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna sul sito Internet consortile www.consorziosoggiorniverona.it.

Verona, li 07 DIC 2022

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

[Signature and stamp of Michele Maoli, Administrative Area Responsible]

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Verona, li

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

[Signature and stamp of Michele Maoli, Administrative Area Responsible]

Esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

in data 06 DIC 2022

IL SEGRETARIO
Giovanna Piubello

[Signature and stamp of Giovanna Piubello, Secretary]