

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - VERBALE N. 15 del 24/05/2010

Oggetto: Individuazione agenzia per affidamento servizio interinale: provvedimenti - utilizzo fondo riserva ordinario.

L'anno duemiladieci, il giorno ventiquattro del mese di maggio, alle ore 17.00, presso la sala Barbieri del Municipio di Verona, previa regolare convocazione, quali componenti del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici:

- MARCO VANONI - Presidente - Delegato del Comune di Verona  presente  assente
- RICO ANTONELLI - Membro - Delegato del Comune di Badia Calavena  presente  assente
- GIANCARLO SAVOIA - Membro - Delegato del Comune di Bussoleto  presente  assente
- PIERLUIGI SLAGHENAUFFI - Membro - Delegato del Comune di Caprino Veronese  presente  assente
- ROBERTO ZORZI - Membro - Delegato del Comune di Sant'Ambrogio Valpolicella  presente  assente

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza MARCO VANONI che, assistito dal dott. GIANFRANCO BUSSOLA, Segretario consortile, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.

IL PRESIDENTE  
Marco Vanoni



IL SEGRETARIO  
Dott. Gianfranco Bussola

*Gianfranco Bussola*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata trasmessa in data odierna per la pubblicazione all'albo pretorio del Comune di Verona per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 2 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Verona, li 25 MAG. 2010

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Mariano Oliboni



*Mariano Oliboni*

Per copia conforme ad uso amministrativo.  
Verona, li

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Mariano Oliboni

- Esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
  - Esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- in data

IL SEGRETARIO  
Dott. Gianfranco Bussola

*Gianfranco Bussola*

PREMESSO che con provvedimento dell'Assemblea consortile n. 14 in data 21 dicembre 2010, esecutivo, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2010.

PRESO ATTO che la dipendente di ruolo, Sig.ra ROTONDI Valentina, Cat. C1 – profilo: Istruttore amministrativo-contabile, verrà posta in congedo obbligatorio per maternità presumibilmente nel periodo Luglio/Agosto 2010;

PREMESSO che occorre, pertanto, provvedere alla sostituzione della suddetta dipendente per tale periodo (almeno 5 mesi);

PREMESSO che il contratto 14 settembre 2000 per il personale delle categorie delle regioni ed autonomie locali, estende agli enti locali la facoltà di utilizzare forme di lavoro flessibile;

VISTO, in particolare, l'articolo 2 del citato contratto che prevede la possibilità, in determinate circostanze, di ricorrere al lavoro temporaneo;

RILEVATO che:

- il lavoro temporaneo è efficace per rispondere a richieste di specifiche professionalità non presenti all'interno dell'ente o, comunque, momentaneamente non disponibili;
- la possibilità di avvalersi di lavoratori temporanei consente, altresì, di avere a disposizione in tempi rapidi le risorse umane necessarie anche per fronteggiare improvvise esigenze dell'ente;
- il costo del personale è rapportato alle ore effettivamente lavorate da parte del dipendente;
- l'ente viene sollevato da alcune incombenze, quali bandi di reclutamento e relative procedure concorsuali, nonché adempimenti retributivi, previdenziali ed assicurativi;
- la possibilità di sopperire in tempi rapidi ed in relazione ad esigenze contingenti, ai limiti imposti alle assunzioni dalle recenti leggi finanziarie;

PREMESSO che la spesa da sostenere è di circa euro 7.000,00;

CHE, pertanto, tali appalti sono inferiori alla soglia di rilevanza comunitaria prevista dal D.Lgs. 163/2006 (euro 211.000).

PRECISATO che l'oggetto di tali servizi appartiene all'allegato "II B" (categoria 22) del D.Lgs. 163/2006.

CHE, pertanto, tali appalti risultano essere, ai sensi degli articoli 20 e 21, esclusi parzialmente dall'applicazione del "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE", approvato con il D. Lgs. 163/2006.

CHE, ai sensi dell'art. 27 del citato D.Lgs., l'affidamento dei contratti "esclusi" deve avvenire nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità.

RITENUTO:

- di affidare tale servizio mediante procedura negoziata di cottimo fiduciario, ai sensi degli articoli 124 e 125 del citato D.Lgs. 163/2006, consultando almeno cinque ditte, ritenute

Oggetto: Individuazione agenzia per affidamento servizio interinale: provvedimenti -- utilizzo fondo riserva ordinario

idonee, e che l'aggiudicazione avvenga a favore della ditta che avrà proposto il prezzo più basso (art. 82 del D.Lgs 163/2006).

- che, al fine di garantire la fornitura della figura professionale richiesta, qualora la ditta aggiudicataria non sia in grado di avviare il lavoratore, si procederà a con le ditte utilmente collocate in graduatoria, partendo dal secondo miglior offerente, fermo restando il prezzo offerto in sede di gara;

VISTO il regolamento per la disciplina dei contratti del Consorzio.

RITENUTO di invitare le seguenti Ditte:

- ADECCO – Corso Porta Nuova n. 72 – 37122 Verona – fax 045/8033669;
- SELECT - Lungadige Rubale n. 38/b – 37121 Verona – fax 045/592859;
- ALI – Via Antonio Cantore n. 15/a – 37121 Verona – fax 045/8796738;

PRECISATO che il servizio andrà effettuato secondo le modalità previste dall'allegato capitolato.

VISTI i pareri favorevoli formulati ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

1. di far constare che:

- a) con il contratto, il Consorzio intende perseguire il fine di permettere l'affidamento del servizio di lavoro interinale con la procedura negoziata di cottimo fiduciario, ai sensi degli articoli 124 e 125 del citato D.Lgs. 163/2006, consultando almeno tre ditte, ritenute idonee, e che l'aggiudicazione avvenga a favore della ditta che avrà proposto il prezzo più basso (art. 82 del D.Lgs 163/2006).
- b) l'oggetto del contratto riguarda l'affidamento del servizio di lavoro interinale;
- c) le clausole ritenute essenziali sono:
  - l'avviamento di una persona della figura professionale della categoria C del contratto per il personale del comparto delle regioni ed autonomie locali;
  - di fissare in 30 ore settimanali l'orario di lavoro della predetta figura professionale;
  - di stabilire che il servizio avrà durata trimestrale, con decorrenza presunta agosto 2010 e fino al 31 dicembre 2010, con possibilità di rinnovo e che l'importo complessivo del servizio ammonta a circa 7.000,00, IVA compresa;
  - gli articoli del capitolato di appalto;
- d) le modalità di scelta del contraente sono quelle della procedura negoziata di cottimo fiduciario, ai sensi degli articoli 124 e 125 del citato D.Lgs. 163/2006.

2. di stabilire che, al fine di garantire la fornitura della figura professionale richiesta, qualora la ditta aggiudicataria non sia in grado di avviare il lavoratore, si procederà con le ditte utilmente collocate in graduatoria, partendo dal secondo miglior offerente, fermo restando il prezzo offerto in sede di gara.

Oggetto: Individuazione agenzia per affidamento servizio interinale: provvedimenti -- utilizzo fondo riserva ordinario

3. di procedere, per le motivazioni riportate in premessa, all'espletamento di trattativa privata con seguenti ditte:
  - ADECCO – Corso Porta Nuova n. 72 – 37122 Verona – fax 045/8033669;
  - SELECT - Lungadige Rubale n. 38/b – 37121 Verona – fax 045/592859;
  - ALI – Via Antonio Cantore n. 15/a – 37121 Verona – fax 045/8032870;
4. di utilizzare il fondo di riserva ordinario, al fine di determinare la sufficiente disponibilità di copertura di spesa (non prevista nel Bilancio e.f. 2010) mediante al seguente variazione:
  - a) Intervento 101081011 – cap. 1 avente ad oggetto: "Fondo riserva ordinario" – 7.000,00 portando lo stanziamento da € 22.299,52 a € 15.299,52;
  - b) l'intervento 1010303 – cap. 3 avente oggetto: "Lavoro interinale" portando lo stanziamento da € 0,00 a € 7.000,00;
5. di impegnare la somma di euro 7.000,00 all'intervento 1010303 cap. 3 del bilancio di previsione 2010 ove è prevista la necessaria disponibilità.
6. di dare comunicazione all'Assemblea dell'avvenuta adozione del presente provvedimento secondo le modalità previste dal D:Lsg. 267/2000 e vigente Regolamento di Contabilità;
7. d'incaricare il Responsabile dell'area economico-finanziaria all'attivazione della procedura oggetto del presente provvedimento e tutti gli atti relativi susseguenti e conseguenti, al fine assicurare continuità nei servizi contabili ed amministrativi del Consorzio, sulla base del capitolato di appalto e disciplinare di gara, allegati al presente provvedimento.
8. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione.

## **CAPITOLATO D'APPALTO**

### **ARTICOLO 1 - Oggetto della gara**

E' stata indetta, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 16 del 29/10/2007, presso questo Consorzio procedura negoziata di cottimo fiduciario, ai sensi degli articoli 124 e 125 del citato D.Lgs. 163/2006, per l'affidamento del servizio di fornitura di lavoro temporaneo a favore del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici di Verona, per il periodo intercorrente tra 01 gennaio 2008 e fino al 31 marzo 2008, con possibilità di rinnovo e che l'importo complessivo del servizio ammonta a euro 7.000,00 IVA compresa, di professionalità ascrivibile alla categoria C del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto regioni ed autonomie locali, per l'offerta avente il prezzo più basso (art. 82 del D.Lgs. 163/2006). Il servizio deve essere espletato nel rispetto della vigente normativa in materia di lavoro temporaneo.

L'impresa appaltatrice deve assicurare la fornitura del lavoratore temporaneo a seguito di specifica richiesta sottoscritta dal Responsabile area economico finanziaria del Consorzio. Nel caso di raggruppamento di imprese, la richiesta è inviata esclusivamente alla capogruppo, alla quale sarà liquidato il corrispettivo del servizio fornito.

Al fine di garantire la fornitura della figura professionale ascrivibile alla categoria C del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto regioni ed autonomie locali, qualora l'aggiudicataria non sia in grado di avviare il lavoratore entro il termine previsto nell'offerta, sono interpellate le ditte utilmente collocate in graduatoria, partendo dalla seconda miglior offerente, fermo restando il prezzo da ciascuna offerto in sede di gara.

### **ARTICOLO 2 – Offerta**

L'offerta deve avere validità per tutta la durata dell'affidamento della fornitura ed avrà valore di proposta contrattuale irrevocabile ai sensi dell'articolo 1329 del codice civile.

In caso di modifica degli importi retributivi a seguito di rinnovi contrattuali, il costo orario della figura professionale ascrivibile alla categoria C del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto regioni ed autonomie locali, sarà determinato applicando al costo orario del lavoratore la percentuale della variazione contrattuale derivante del contratto nazionale, che sarà comunicato dal Consorzio unitamente ai nuovi valori retributivi, fermo restando l'utile di impresa.

Le variazioni delle tariffe INAIL non comportano alcuna revisione del prezzo offerto.

### **ARTICOLO 3 – Obbligazioni conseguenti all'aggiudicazione**

L'impresa partecipante, con la presentazione dell'offerta, è immediatamente obbligata nei confronti del Consorzio ad effettuare la prestazione nei modi e nei termini indicati nella stessa e nel presente capitolato. Il rapporto obbligatorio per il Consorzio nasce solamente dopo l'intervenuta esecutività della determinazione che aggiudica definitivamente il servizio. Il Consorzio si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di procedere o meno all'aggiudicazione.

La ditta aggiudicataria può attivare il servizio solo a seguito di specifico ordine scritto. Il Consorzio, a seguito dell'aggiudicazione definitiva, può richiedere l'esecuzione della fornitura nelle more della stipulazione del contratto e l'impresa è obbligata ad aderirvi.

#### **ARTICOLO 4 – Stipulazione del contratto**

L'aggiudicataria è obbligata a stipulare il contratto, previo versamento dei diritti di segreteria e di scritturazione, della cauzione e delle spese inerenti e conseguenti al contratto stesso, il quale sarà sottoscritto nel giorno e nell'ora che verranno indicati con apposita comunicazione, con avvertenza che, in caso contrario, il Consorzio potrà procedere, con semplice comunicazione scritta, alla risoluzione del rapporto contrattuale, comunque formatosi con l'aggiudicazione, e all'affidamento al concorrente che segue nella graduatoria. Il Consorzio porrà a carico della ditta inadempiente le eventuali ulteriori spese che dovesse affrontare per la stipulazione con altro concorrente, tenendola comunque indenne delle eventuali prestazioni effettuate nel frattempo.

Qualora, in base ai controlli effettuati dal Consorzio, il soggetto aggiudicatario risultasse sprovvisto dei requisiti richiesti per la partecipazione alla gara, sarà pronunciata la decadenza dell'aggiudicazione la quale, pertanto, deve intendersi sottoposta a condizione risolutiva espressa.

#### **ARTICOLO 5 – Deposito cauzionale definitivo**

La Ditta assegnataria del servizio dovrà altresì, pena la decadenza dell'aggiudicazione, depositare presso la Tesoreria Consortile una cauzione del 5% del valore della prestazione IVA esclusa, per la restituzione della quale non è prevista la corresponsione degli interessi. L'importo della cauzione sarà calcolato sulla base della previsione di spesa. La cauzione può essere anche costituita mediante fideiussione bancaria o polizza assicurativa rilasciata da una compagnia autorizzata ai sensi della legge 10/06/1982 n. 348.

#### **ARTICOLO 6 – Inadempienze e penali**

Durante la vigenza contrattuale il Consorzio può esercitare in ogni momento gli opportuni controlli relativi alla corretta esecuzione del servizio, senza che a seguito di ciò l'aggiudicataria possa pretendere di vedere eliminata o diminuita la propria responsabilità, che rimane comunque intera ed assoluta.

Ove si verificano inadempienze dell'impresa nell'esecuzione delle prestazioni contrattuali, saranno applicate dal Consorzio le seguenti penali.

- per il mancato avvio del lavoratore entro il termine di 5 giorni e per il mancato rispetto di quanto previsto nelle lettere H) ed I) del successivo articolo 7: euro 100,00;
- ritardo nella trasmissione di documentazione necessaria ad assolvere obblighi di legge o di contratto: euro 250,00, salvo risarcimento di ogni ulteriore danno subito a titolo di sanzioni pecuniarie;
- una penale di importo non superiore a euro 500,00 per altre eventuali inadempienze.

Nel caso di inadempienze gravi ovvero ripetute il Consorzio ha facoltà, secondo quanto previsto nel successivo articolo 16, di risolvere il contratto, con tutte le conseguenze di legge che la risoluzione comporta, ivi compreso il diritto di affidare il servizio a terzi in danno dell'impresa e salva l'applicazione delle penali prescritte.

In ognuna delle ipotesi sopra previste, il Consorzio non compenserà le prestazioni non eseguite ovvero non esattamente eseguite, salvo il suo diritto al risarcimento dei maggiore danni.

#### **ARTICOLO 7 – Condizioni di esecuzione**

La ditta aggiudicataria si obbliga alle seguenti prestazioni:

- a) assunzione del lavoratore con contratto scritto, nel rispetto della vigente disciplina per la categoria delle imprese fornitrici di lavoro temporaneo;
- b) pagamento diretto ai lavoratori avviati del trattamento economico, nonché versamento dei contributi assistenziali e previdenziali;

- c) iscrizione del lavoratore presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali;
- d) corresponsione al lavoratore avviato presso il Consorzio di una retribuzione non inferiore a quella prevista dal CCNL del comparto enti locali, per la categoria professionale C e relativa posizione economica corrispondente alla posizione cui si riferisce la missione;
- e) liquidazione della retribuzione ai lavoratori con periodicità mensile, nel rispetto del CCNL vigente;
- f) effettuazione dei necessari accertamenti sanitari preassuntivi, mentre l'eventuale obbligo delle visite periodiche è a carico del Consorzio;
- g) informazione al lavoratore circa i rischi per la sicurezza e la salute connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali è stato assunto, salvo quanto di competenza del Consorzio;
- h) avvio entro il termine di cinque giorni dalla richiesta del lavoratore o di un nuovo lavoratore, nel caso di interruzione dell'utilizzo, da parte del Consorzio, per mancato superamento della prova o per giusta causa; il lavoratore sostituito non potrà essere in seguito nuovamente fornito dalla ditta salva espressa richiesta del Consorzio;
- i) sostituzione del lavoratore già avviato, assente ingiustificato o per malattia, infortunio, gravidanza, entro il termine di cinque giorni, decorrente dalla richiesta di sostituzione formulata dal Consorzio, qualora la suddetta assenza superi i cinque giorni lavorativi: il Consorzio ha la facoltà di chiedere la sostituzione anche in caso di reiterate assenze, a qualunque titolo che superino complessivamente le otto giornate lavorative nell'arco di un mese;
- j) fermo restando il potere direttivo nei confronti del lavoratore da parte del Consorzio, la ditta procederà all'azione disciplinare secondo quanto previsto dalla lettera j) del successivo articolo 9;
- k) invio di una copia del contratto stipulato fra la ditta ed il lavoratore, il quale dovrà contenere obbligatoriamente i seguenti dati: cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio, codice fiscale del lavoratore avviato.

#### **ARTICOLO 8 – Durata del servizio**

Il servizio avrà la durata per il periodo intercorrente tra il mese di agosto 2010 e fino al 31 dicembre 2010.

Il Consorzio potrà attivare le richieste di missione di lavoratori temporanei entro il termine di scadenza del servizio.

#### **ARTICOLO 9 – Obblighi a carico del Consorzio**

Il Consorzio assume le seguenti obbligazioni:

- a) indicazione del numero di lavoratori richiesti, dell'articolazione dell'orario di lavoro e di servizio;
- b) indicazione dell'inquadramento del lavoratore da avviare, della posizione economica e delle relative mansioni;
- c) comunicazione alla ditta dei trattamenti retributivi applicabili, anche a seguito dell'entrata in vigore di nuove disposizioni normative o contrattuali;
- d) comunicazione per iscritto alla ditta dell'eventuale assegnazione al lavoratore temporaneo delle mansioni superiori, prendendo atto che, in tal caso, la ditta avrà diritto di modificare il corrispettivo ad essa spettante;
- e) comunicazione per iscritto alla ditta, da parte del responsabile area economico finanziaria, dello svolgimento da parte del lavoratore di missioni fuori dalla provincia di Verona;

- f) assunzione, in caso di inadempimento della ditta, dell'obbligo del pagamento diretto al lavoratore temporaneo del trattamento economico, nonché del versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali in favore del prestatore di lavoro temporaneo, fatto salvo il diritto di rivalsa verso la ditta;
- g) corresponsione alla ditta del compenso per il servizio;
- h) assunzione della responsabilità dei danni cagionati a terzi dal prestatore di lavoro temporaneo nell'esercizio delle sue mansioni;
- i) garanzia al lavoratore temporaneo del diritto di prestare la propria opera lavorativa per l'intero periodo previsto dal contratto individuale, salvo i casi di mancato superamento della prova o di giusta causa di recesso;
- j) comunicazione tempestiva degli elementi utili alla contestazione disciplinare a carico del lavoratore ai fini dell'eventuale azione che la ditta dovrà esercitare.

#### **ARTICOLO 10 – Avvio delle missioni**

La ditta fornitrice è obbligata ad avviare presso il Consorzio il lavoratore temporaneo da esso richiesto, in base ad una selezione di personale effettuata con i propri mezzi, secondo le indicazioni fornite dal Consorzio rispetto al profilo professionale, alle specifiche mansioni ed alle caratteristiche attitudinali che il lavoratore deve possedere.

Copia della richiesta di avviamento formulata dal Consorzio ai sensi delle lettere a) e b) dell'articolo 9, dovrà essere restituita sottoscritta dalla ditta aggiudicataria, unitamente alla restante documentazione richiesta all'articolo 7, e avrà valore di contratto di fornitura di lavoro temporaneo, alle condizioni tutte previste dal presente capitolato e nel disciplinare.

#### **ARTICOLO 11 – Modalità di fatturazione e pagamenti**

La ditta fatturerà mensilmente al Consorzio. Alla fattura, emessa in base alle ore effettivamente utilizzate (la ditta, nel presentare l'offerta, dovrà tenere conto che il Consorzio non liquiderà le ore non effettuate, quali quelle riferite alle festività), devono essere allegate le copie delle buste paga del lavoratore. I pagamenti delle somme relative alla prestazione in oggetto saranno effettuati dal Consorzio in favore della ditta a mezzo mandati di pagamento riscuotibili presso la Tesoreria del Consorzio, entro i termini indicati nell'offerta della ditta aggiudicataria (**comunque non inferiori a 10 giorni**). I termini di pagamento decorrono dal momento di ricevimento della fattura al protocollo dell'Ente.

Per i ritardi nei pagamenti il saggio complessivo degli interessi è fissato convenzionalmente nella misura del 4 (quattro) per cento. Gli interessi decorrono dal giorno successivo alla scadenza del termine per il pagamento.

Ogni fattura deve contenere l'imponibile IRAP (imposta a carico del Consorzio).

#### **ARTICOLO 12 – Cessione del contratto**

Il contratto non può essere ceduto a pena di nullità dell'atto di cessione.

#### **ARTICOLO 13 – Cessione del credito**

Nel caso in cui l'aggiudicatario ceda il credito, il termine per il pagamento delle fatture, offerto in sede di gara, sarà prolungato automaticamente di ulteriori 20 giorni, in ragione dell'aggravio procedimentale richiesto al Consorzio nella liquidazione relativa ai crediti ceduti.

Nel caso di cessione, l'autorizzazione del Consorzio, impregiudicata ogni altra riserva, resta comunque subordinata all'acquisizione di espressa dichiarazione del cessionario di accettazione della presente clausola.



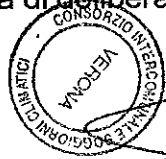
# CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI - VERONA -

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE C.d.A. N. 15 del 24/05/2010

**Oggetto:** Individuazione agenzia per affidamento servizio interinale: provvedimenti – utilizzo fondo riserva ordinario.

\*\*\*\*\*

In data 24 MAG. 2010 il responsabile dell'area che attiene al provvedimento, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto".



IL RESPONSABILE DELL'AREA

\*\*\*\*\*

In data 24 MAG. 2010 il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si dichiara la rilevanza / la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA



\*\*\*\*\*

In data \_\_\_\_\_ il responsabile dell'area economico finanziaria ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa relativo al presente provvedimento".

Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____;
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____;
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____;
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____;
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____;
Impegno n. _____	Intervento n. _____	Capitolo n. _____;
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____;
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____;
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____;
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____;
Accertamento n. _____	Risorsa n. _____	Capitolo n. _____;

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA